N°: DAM 021 Date: 04/09/2025 Version: A

Page: 1/5

# FICHE DE POSTE - PÉDIATRE

Nom		Fonction	Date	Signature
Rédacteur	Afifa JAKIR	Directrice des Affaires médicales des Établissements Publics Hospitaliers du Sud Haute- Marne		
Vérificateur	Chloé VARENNES	Attachée des Affaires Médicales des Établissements Publics Hospitaliers du Sud Haute- Marne		
Approbateur	Xavier HUARD	Chargé de la coordination de la direction commune des hôpitaux de Centre et Sud Haute Marne. Directeur délégué du centre hospitalier de Chaumont		

Seule la version signée fait foi - Document interne propriété du Centre Hospitalier de Chaumont

### 1. Intitulé du poste

Praticien en Pédiatrie

#### 2. Lieu de travail

Centre Hospitalier de Chaumont

#### 3. Service d'affectation

Quotité de travail : temps plein ou temps partiel

Praticien inscrit à l'ordre des médecins en France, spécialiste en PEDIATRIE

Profil polyvalent, compétences particulières bienvenues

Possibilité de poste partagé avec le CHU de Dijon

Le service de pédiatrie du Centre Hospitalier de Chaumont présente 4 secteurs d'activités : Une activité de consultations, une unité d'urgences pédiatriques au sein du service des urgences générales et gérée par les urgentistes en 1ère ligne, une unité de néonatalogie de 6 lits et un secteur d'hospitalisation de 17 lits (nourrissons et grands enfants) jusqu'à 18 ans.

La file d'activités du service est stable à 930 hospitalisations conventionnelles en pédiatrie et 138 hospitalisations en néonatologie.

L'équipe médicale du service se compose actuellement de 2 pédiatres dont un praticien hospitalier à temps plein.

Le service dispose d'un agrément pour l'accueil des internes de médecine générale en provenance de Dijon et de Reims.

N°: DAM 021 Date : 04/09/2025 Version : A

Page : 2/5

# FICHE DE POSTE - PÉDIATRE

Il s'agit d'une maternité de Niveau 2A avec 554 accouchements en 2019. Astreintes à domicile. Déplacement pour les urgences pédiatriques et néonatales.

### 4. Responsable hiérarchique

Chef de service

### 5. Mission principale

Les pédiatres se partagent les missions suivantes (minimum 2 présents en jours ouvrables) :

Visite et soins auprès des enfants hospitalisés en pédiatrie ou en néonatologie.

Concertation avec les chirurgiens (digestif, orthopédique), ORL du CHU de Dijon.

Collaboration étroite et confraternelle avec l'équipe de pédopsychiatrie de liaison.

Rédaction des comptes rendus d'hospitalisation en pédiatrie et en néonatologie, consultations, participation au codage des hospitalisations et des consultations.

Intervention en salle de naissance avec mise en condition avant transfert si besoin (SMUR néonatal de Dijon).

Visite des nouveau-nés en maternité à J1 et J3 de vie et consultations de suivi de la deuxième semaine de vie.

Participation à l'activité de consultation pour le suivi d'enfants ayant des pathologies chroniques ou nécessitant un suivi particulier.

Collaboration pour des avis surspécialisés auprès du CHU de Dijon

Activité d'hôpital de jour et de soins en externe.

Intervention aux urgences, sur demande des urgentistes ou spontanément en cas d'affluence aux urgences.

Avis pédiatrique téléphonique auprès des médecins généralistes / Médecins de PMI / Médecins scolaires / Urgences des hôpitaux de proximité.

Participation à l'enseignement aux internes.

Participation à la mise à jour des protocoles de service, des projets loco-régionaux, des réunions interservices / inter-hospitalières et à la vie de l'hôpital (CME, commissions...)

Poursuivre sa formation médicale continue.

Le praticien devra être motivé (e), avoir l'esprit d'équipe, du partage de connaissances et du dialogue. Il devra avoir le sens de l'Institution, respecter les valeurs du service public hospitalier et avoir envie de s'investir dans le service.

Il assure les astreintes opérationnelles du service.

N°: DAM 021 Date: 04/09/2025 Version: A

Page : 3/5

# FICHE DE POSTE - PÉDIATRE

## 6. Compétences requises

- Compétences cliniques: Solides compétences en diagnostic et traitement des pathologies médicales courantes, complexes et aiguës.
- **Compétences relationnelles :** Capacité à travailler en équipe, à communiquer efficacement avec les patients, les familles et l'équipe soignante.
- Autonomie et gestion du stress : Capacité à gérer des situations d'urgence et de crise.
- **Compétences pédagogiques :** Aptitude à former et encadrer des internes et d'autres professionnels de santé.

### 7. Formation et qualifications

- **Diplôme requis :** Doctorat en médecine avec inscription à l'Ordre des médecins français impérative.
- **Spécialité**: pédiatrie générale
- Formation complémentaire :

#### 8. Conditions de travail

- **Horaires :** Travail de jour avec astreintes selon les besoins du service. Le service compte actuellement un seul PH en activité mais un autre est en congé maternité.
- **Architecture** : Bureau individuel disponible à proximité immédiate du service. Le cas échéant possibilité d'organiser une activité de consultation dans le service dédié ou en hospitalisation de jour.
- Salaire: Selon la grille salariale des praticiens hospitaliers. Motif 2 possible: part fixe en fonction de l'expérience, part variable indexée sur la participation à la PDSES (au moins deux WE par mois et participation à au moins un tiers des astreintes) et des indicateurs qualité à définir en fonction des appétences du praticien et des besoins de l'établissement. Part variable capée à 12 000 € par quadrimestre hors PDSES (doctrine régionale).
- Avantages : logement temporaire pendant trois mois (selon disponibilité). Activité libérale possible en tant que praticien hospitalier.

# 9. Évolution professionnelle

Le praticien hospitalier en médecine polyvalente peut évoluer vers des responsabilités accrues dans le service (chef de pôle, chef de service adjoint), participer à des projets de recherche ou se spécialiser dans un domaine particulier de la médecine polyvalente.

N°: DAM 021 Date : 04/09/2025 Version : A

Page: 4/5

# FICHE DE POSTE - PÉDIATRE

### 10.Les hôpitaux de Centre Sud Haute-Marne

Les hôpitaux du Centre Sud Haute Marne sont au nombre de trois : centres hospitaliers de Chaumont, Langres et Bourbonne-les-Bains. Ils s'inscrivent dans le GHT dit « 21-52 », GHT interrégional dont l'établissement support est le CHU de Dijon, qui en assure par ailleurs la direction. En outre, ils se caractérisent par une intrication étroite avec les établissements privés, gérés par le groupe ELSAN, dans le cadre de deux GCS, l'un de moyens (GCS pôle logistique), l'autre établissement de santé. Ce dernier gère l'activité commune entre les établissements publics et privés de chirurgie et de soins critiques.

La mission de cet ensemble est de répondre aux besoins de la population sur le centre et le sud du département de la Haute-Marne. La population de la Haute-Marne est actuellement d'environ 170 000 habitants.

Le centre hospitalier de Chaumont sera reconstruit en 2029, celui de Langres en 2028. Les plans seront présentés aux équipes avant mai 2025. Le CH de Bourbonne verra sa capacité accrue de 20 lits.

Le centre hospitalier de Chaumont dispose d'une maternité de niveau 2, de l'accès au bloc de 6 salles et à une USC de 6 lits via le GCS-ES, de 3 unités de médecine dont un court séjour gériatrique, d'un SMR, ainsi que d'un EHPAD à proximité. Il dispose d'un SAMU, d'un SAU et d'une UHCD. Le SAU accueille plus de 19 000 patients aux urgences (35 000 avec le SAU de Langres), qui alimentent une partie de la patientèle du service de médecine 3. Le CH de Chaumont a produit 7 500 séjours MCO en 2023, et les hôpitaux du Centre Sud Haute Marne en ont produit 10 100 ainsi qu'un millier de séjour SMR. Le CH de Chaumont accueille également un IFSI/IFAS.

Les relations avec le CHU de Dijon sont étroites et en cours d'approfondissement (le CH de Chaumont accueille une vingtaine de praticiens du CHU).

#### 11.La ville de Chaumont

Chaumont, située en Haute-Marne, est une ville pleine de charme qui allie patrimoine historique, nature verdoyante et cadre de vie sécure et à taille humaine.

#### a) Un patrimoine remarquable

Chaumont est célèbre pour son viaduc impressionnant, un chef-d'œuvre architectural du XIXe siècle qui offre une vue magnifique sur la vallée. Son centre historique regorge de belles demeures anciennes, d'églises remarquables comme la basilique Saint-Jean-Baptiste, et d'agréables ruelles à explorer.

#### b) Une ville culturelle et dynamique

Chaumont est aussi connue pour être la capitale du graphisme en France, grâce à son Centre national du graphisme (Le Signe) et son Festival international de l'affiche et du graphisme, qui attire des créateurs du



N°: DAM 021 Date: 04/09/2025 Version: A

Page : 5/5

# FICHE DE POSTE - PÉDIATRE

monde entier. La ville propose également un programme culturel varié avec des expositions, des spectacles et des événements tout au long de l'année. Elle dispose d'un campus connecté et permet de disposer de formations de bac +2 (une douzaine de BTS) à bac+5, en passant par une demi-douzaine de licences et plusieurs diplômes autour du graphisme (sans oublier des formations d'infirmière ou d'aide-soignant).

La ville est à 2h20 en train de Paris ou de Reims, 2h10 de Nancy, 1h35 de Dijon, ou encore 50 minutes de Troyes. En voiture il faut 3h de Paris, 2h20 de Reims, 1h45 de Nancy, 1h15 de Dijon ou Troyes.

#### c) <u>Un cadre de vie paisible et naturel</u>

Entourée de forêts et de vallons, Chaumont est idéale pour les amoureux de nature. Ses nombreux espaces verts, comme le bois de la Dame ou les bords de la Suize, offrent de belles opportunités de balade et de détente. La présence d'une école de Gendarmerie, alliée à la taille humaine de la ville, contribue à une grande sûreté. La proximité du Parc national de forêts, entre Champagne et Bourgogne, en fait un point de départ parfait pour des escapades nature.

https://www.ch-chaumont.fr/